

# Gesunde Führung

## Der CHRONOS Werkzeugkasten für demografiefeste Gerüstbauunternehmen

Die Wechselwirkung zwischen Führungsqualität und dem Erfolg des Unternehmens ist unbestritten. Führungsaufgaben erfordern nicht nur Fachkompetenz, sondern ein Geschick Menschen zu entwickeln und zu fördern, Arbeitsabläufe zu organisieren sowie für Sicherheit im Betrieb zu sorgen. Eine gute Kommunikation miteinander sowie eine Vorbildfunktion sind vonnöten. Geschieht dies nicht ausreichend, können bei den Beschäftigten negative Assoziationen zum Vorgesetzten bzw. Arbeitsplatz auftreten und Reaktanz, Motivationslosigkeit, Ängste, fehlende Leistungsbereitschaft und sogar erhöhte Fehltag bedingen.

Ziel einer gesunden Führung ist es, Leistungsbereitschaft, Arbeitsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit sicherzustellen, so dass der Chef und die Mitarbeiter gesund und sicher zu Höchstleistungen aufblühen und der Betrieb langfristig schwarze Zahlen schreibt. Sie als Führungskraft haben dabei eine zentrale und bedeutsame Funktion als Wissensvermittler, Kommunikator und Steuerer. Führungspersonen im Unternehmen sind das wichtige Bindeglied zwischen der Geschäftsleitung und der Belegschaft.

Führen erfolgt nicht neben der Arbeit, sondern gehört zum Tätigkeitsfeld dazu. Mithilfe von persönlichen Gesprächen, Unterweisungen und Vorbildfunktion spornen Führungskräfte den Willen ihrer Mitarbeiter zur Eigenverantwortung an und erhöhen somit auch deren Leistungsfähigkeit. Wesentliche Eigenschaften tragen dazu bei: Glaubwürdigkeit, Eigenverantwortung, verbindliche Absprachen und Verlässlichkeit. Wer Menschen führen und die Arbeitsmotivation fördern will, sollte wissen, mit welcher Persönlichkeit er zu tun hat, welche Sichtweisen die Person einnimmt, nach welchen Motiven sie handelt und welches Arbeitsumfeld es benötigt. Der größte Anteil an Persönlichkeiten sind stetige und bewahrende Menschen. Sie benötigen ein gewisses Arbeitsumfeld, damit sie überzeugt und begeistert arbeiten:

- Vorhersagbare Arbeitsabläufe
- Standardisierte Vorgehensweisen
- Lob für geleistete Arbeit und ernsthafte Anerkennung
- Begründung für Veränderungen
- Identifikation mit einer Gruppe
- Wenig Konflikte
- Minimale Einschränkung des Privatlebens durch den Beruf

Irgendwelche Knöpfe zu drücken „Sei motivierter!“ funktioniert nicht. Wer im Kopf nicht bereit ist, alles zu geben, ist es auch in der Praxis nicht. Nur wer liebt, was er tut, hat auch Erfolg. Eines ist klar – es ist nicht möglich, seine Beschäftigten einfach zu mehr Engagement anzuweisen! Vielmehr ist Engagement ein Dialog zwischen den Beschäftigten und der Führung, der auf gemeinsamen Zielen und dem Aufbau von innerbetrieblichen Beziehungen durch Kommunikation basiert.

Gerüstbauunternehmen mit einem mitarbeiterorientierten Führungsstil, die den Beschäftigten eine interessante, eigenverantwortliche und vielfältige Arbeit mit Handlungs- und Entscheidungsfreiräumen erlaubt, fördern die Akzeptanz des Arbeitgebers und lassen ihre Mitarbeiter motivierter, gesundheitsbewusster und sicherer agieren.

Denn nur gesunde und motivierte Beschäftigte bedeuten für die Führungskraft:

- mehr Zeit für die eigenen Aufgaben
- weniger Stress und Ärger durch unzufriedene Beschäftigte
- weniger zusätzliche Arbeit durch abwesende Beschäftigte
- ein entspanntes Arbeitsklima und mehr Wohlbefinden
- insgesamt ein ruhigeres Arbeiten für alle Beschäftigten im Leistungsbereich

Wie bei allen anderen Fähigkeiten, die man sich aneignen kann, kann man Führung erlernen. Dabei unterstützt der CHRONOS Werkzeugkasten die Gerüstbaubetriebe mit Handlungsanleitungen und Hinweisen. Er steht den Handwerksbetrieben in Form von Broschüren und online unter [www.chronos-projekt.de/werkzeugkasten.php](http://www.chronos-projekt.de/werkzeugkasten.php) kostenlos zur Verfügung.

Interessierte Betriebe können seit Oktober 2015 durch das Förderprogramm „unternehmensWert: Mensch“ bei der Umsetzung des CHRONOS Werkzeugkasten finanziell unterstützt werden. Dabei erhalten Betriebe eine Förderung zwischen 50 und 80 %.

Weitere Informationen erhalten Sie von der uve GmbH für Managementberatung. Gern beantwortet Frau Anika Klug-Winter Ihre Fragen.

### WEITERE INFORMATIONEN

#### uve GmbH für Managementberatung

Anika Klug-Winter, Dipl. Betriebswirtin (FH)

Kalckreuthstr. 4 ■ D-10777 Berlin

Tel. +49 30 31582-464 ■ Mobil +49 178 5366164

Fax +49 30 31582-400 ■ [www.uve.de](http://www.uve.de)



zertifiziert nach den Qualitätskriterien der Gesellschaft für Qualität im Arbeitsschutz mbH